

Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs

Présentation

Public, conditions d'accès et prérequis

Avoir au minimum le niveau de l'UE DRS101 (relations individuelles de travail) ou de l'UE DRS102 (relations collectives de travail)

UE accessible en priorité aux auditrices et auditeurs en :

- M1 Droit de l'entreprise

- M2 GRH

- M2 Ressources humaines et sociologie

Inscription sur agrément (demande d'agrément à adresser au Pr. Michel Miné)

Présence et réussite aux examens

Pour l'année universitaire 2021-2022 :

Nombre d'inscrits : 79

Taux de présence à l'évaluation : 84%

Taux de réussite à l'évaluation : 97%

Objectifs pédagogiques

Approfondir les règles en droit du travail (textes et jurisprudence), sur les thèmes essentiels de la matière, notamment sur les principales questions d'actualité.

Comprendre et analyser les logiques juridiques à l'oeuvre en droit du travail, notamment sur les principales évolutions en cours.

Mots-clés

[Représentation du personnel](#)

[Relation collective du travail](#)

[Contrat de travail](#)

[Négociations collectives](#)

[Management social de l'entreprise](#)

[Comité social et économique](#)

[Droit du travail](#)

[Droits et libertés](#)

[Santé au travail](#)

[Législation hygiène et sécurité](#)

[Gestion de l'emploi](#)

[Organisation du travail et de l'entreprise](#)

Programme

Contenu

Cette **UE d'approfondissement du droit du travail** est notamment axée sur les thèmes suivants :
Sources du droit (et leurs articulations), évolutions et enjeux (exemple : le barème d'indemnisation en cas de licenciement injustifié / engagements internationaux)

Accès à l'emploi : les contrats de travail - CDI, contrats précaires et contrats aidés; nature de la relation de travail (exemple : travailleur indépendant/travailleur salarié - plateformes numériques)

Libertés fondamentales et droits fondamentaux de la personne du travailleur :

Liberté d'expression, liberté du travail, liberté dans le travail, droit de mener une vie familiale normale, droit d'agir en justice, etc.

Égalité de traitement entre les salariés et non-discrimination

Prérogatives de l'employeur : pouvoir de direction (exemple : l'évaluation du travail), droit disciplinaire/droits des salariés

Gestion de l'emploi : obligations d'adaptation/de maintien des capacités à occuper un emploi/de reclassement. Modification du contrat, transfert d'emploi

Perte de l'emploi : licenciement-s (différents régimes), autres modes de rupture (exemple : les ruptures collectives de contrats de travail en-dehors du licenciement économique - RCC, APC, etc.)

Santé au travail : obligation légale de sécurité de l'employeur, principes généraux de prévention (exemple : "adapter le travail à l'homme"), règles spéciales (hygiène, sécurité et conditions de travail; "harcèlement moral"; risques professionnels ; etc.), droits du salarié (droit de retrait, etc.) et obligations du salarié

Temps de travail : mesure (exemple : la définition interne/la définition européenne), durée, aménagements (exemple : les forfaits en jours - droit interne/Charte sociale européenne), contentieux (exemple : le régime de la preuve des heures travaillées)

Droit syndical et droit de la négociation collective dans l'entreprise - processus et accords (exemples : l'autonomie collective dans l'entreprise; le principe de loyauté de la négociation)

Représentation élue du personnel - différents systèmes de représentation, mise en place, attributions, moyens de fonctionnement (notamment le CSÉ)

Protection des représentants des travailleurs contre le licenciement (exemple : l'articulation des jurisprudences du conseil d'État et de la Cour de cassation en matière de harcèlement)

Conflits collectifs du travail (droit de grève)

Modalité d'évaluation

Examen final écrit(durée : trois heures)

et

travaux intermédiaires (facultatifs) permettant de pondérer la note finale (uniquement pour augmenter cette note finale)

L'examen final écrit comporte plusieurs épreuves (notées sur 10 points chacune) à traiter :

un ou plusieurs cas pratiques

et au choix parmi :

une analyse d'une question de droit

une série de questions de cours

une analyse d'arrêt.

Bibliographie

Michel Miné : Le droit du travail en pratique, Éd. Eyrolles (Coll. Le Grand Livre), 31ème éd.



Intitulé de la formation	Type	Modalité(s)	Lieu(x)	Intitulé de la formation	Type	Modalité(s)	Lieu(x)
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)	Intitulé de la formation	Type	Modalité(s)	Lieu(x)
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)				
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)				
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)				
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)				

Informations pratiques

Contact

EPN14 - Droit

2 rue Conté

75003 Paris

[Yasmina NABBACH](#)

Voir le site

droit.cnam.fr

Voir le calendrier, le tarif, les conditions d'accessibilité et les modalités d'inscription dans le(s) centre(s) d'enseignement qui propose(nt) cette formation.

UE

[Paris](#)

Centre Cnam Paris

2024-2025 1er semestre : Formation en présentiel soir ou samedi

2025-2026 1er semestre : Formation en présentiel soir ou samedi

2026-2027 1er semestre : Formation en présentiel soir ou samedi

Comment est organisée cette formation ?

```
/**/ details.orga-container { display: list-item; } details.orga-container summary { display: list-item; margin: 0.5em; color: #c1002a; font-weight: bold; cursor: pointer; } details.orga-container .orga-subtitle { margin-left: 1em; } details.orga-container .orga-list { margin-left: 1em; margin-bottom: 1em; } details.orga-container h3 { font-size: 1.2em; } /**/
```

2024-2025 1er semestre : Formation en présentiel soir ou samedi

Dates importantes

Période des séances du 16/09/2024 au 18/01/2025

Période d'inscription : du 10/06/2024 à 10:00 au 18/10/2024 à 23:59

Date de 1ère session d'examen : la date sera publiée sur le site du centre ou l'ENF

Date de 2ème session d'examen : la date sera publiée sur le site du centre ou l'ENF

Précision sur la modalité pédagogique

Une formation en présentiel est dispensée dans un lieu identifié (salle, amphi ...) selon un planning défini (date et horaire).

[Bretagne](#)

Bretagne

2024-2025 1er semestre : Formation ouverte et à distance (FOAD)
2025-2026 1er semestre : Formation ouverte et à distance (FOAD)
2026-2027 1er semestre : Formation ouverte et à distance (FOAD)

Comment est organisée cette formation ?

```
/**/ details.orga-container { display: list-item; } details.orga-container summary { display: list-item; margin: 0.5em; color: #c1002a; font-weight: bold; cursor: pointer; } details.orga-container .orga-subtitle { margin-left: 1em; } details.orga-container .orga-list { margin-left: 1em; margin-bottom: 1em; } details.orga-container h3 { font-size: 1.2em; } /**/
```

2024-2025 1er semestre : Formation ouverte et à distance

Dates importantes

Date de démarrage : 14/10/2024
Date limite d'inscription : 09/11/2024 à 00:00
Date de 1ère session d'examen : 01/02/2025
Date de 2ème session d'examen : 05/04/2025

Précision sur la modalité pédagogique

Une formation ouverte et à distance (FOAD) est une formation dispensée 100% à distance, qui peut être suivie librement, à son rythme.
Regroupements physiques facultatifs : Aucun

Organisation du déploiement de l'unité

Nombre d'heures d'enseignement par élève : 37
Délai maximum de réponse à une sollicitation : sous **96 heures** (*Jours ouvrés*)

Modes d'animation de la formation

Organisation d'une séance de démarrage
Evaluation de la satisfaction
Hot line technique

Code UE : DRS208

Cours

4 crédits

Volume horaire de référence
(+ ou - 10%) : **40 heures**

Responsable(s)

Michel MINE

Stéphane LAMAIRE

<https://droit.cnam.fr/droit-du-travail-approfondi-evolutions-recentes-aspects-individuels-et-collectifs-208036.kjsp?RH=1>